

Mentoring Eine Win-Win-Situation

Susanne Hattenkerl-Fischer
(SI LEaR e.V.)
Impulsvortrag

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

SI-MENTORING-PROGRAMM

zur Förderung
des weiblichen
Führungsnachwuchses



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Bezirkstreffen SID Bezirk 1
04.07.2015 Neumünster

Soroptimists Educate to Lead!

SI Motto 2011 – 2015 auf Welt-Ebene: „Education and Leadership“

Motto der SI Convention 9. bis 12. Juli 2015 in Istanbul:

Soroptimists educate to lead - Fresh Ideas Empowering Women



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Ziele des Mentoring-Programmes

- Förderung junger Frauen mit Führungspotenzial
- Förderung des generationen- und länderübergreifenden Austauschs von Frauen
- Stärkung der Bereitschaft junger Frauen, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen
- Stärkung der Bereitschaft junger Frauen, berufliche Verantwortung zu übernehmen
- Förderung des Netzwerk-Gedankens unter Frauen
- Kooperation von Frauenorganisationen
- Verstärkte Wahrnehmung von SI als **die** Organisation berufstätiger Frauen in der Öffentlichkeit

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Was ist Mentoring?

Mentoring ist ein Prozess, bei dem eine erfahrene Persönlichkeit (Mentor/Mentorin) die berufliche und persönliche Entwicklung einer anderen Person (Mentee) unterstützt. Es handelt sich um eine geschützte one-to-one-Beziehung, in der die potenziellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mentee entwickelt werden, und zwar außerhalb einer normalen Vorgesetzten/Mitarbeiter-Beziehung.



Das Programm wird mit einem externen Fachpartner durchgeführt und evaluiert. Dies war in früheren Durchgängen die Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (EAF) in Berlin und ist nun die BTM Personalmanagement GmbH (Paderborn).

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Entwicklung des Programmes

12 Jahre alt und moderner denn je!

- Einführung durch Ulrike Schnell, Präsidentin SID 2001 - 2003
- 4 Durchgänge auf nationaler Ebene mit **62 Mentees**
- 2 internationale Durchgänge gemeinsam mit SI Belgien, SI Luxemburg und SI Schweden mit **52 Mentees (davon 23 deutsche Mentees)**
- Mentorinnenpool: mehr als **50 Soroptimistinnen** in Deutschland
- Höherer Bekanntheitsgrad von SI durch das Mentoring-Programm in der Öffentlichkeit, bei Politik und Presse
- 2012 Gründung von SI LEaR (Leadership Education and Responsibility) e. V. - gemeinnütziger Verein zur Förderung von Bildungsprojekten für Frauen
- Frühjahr 2015: Start des 7. Durchganges (national) mit 14 Mentees

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Das Europäische Programm

- Wachsendes Verständnis für interkulturelle Besonderheiten
- Förderung des internationalen Erfahrungsaustausches
- Länderspezifische Sichtweisen zur Rolle der Frau in der Gesellschaft:
 - Frauen in Führungspositionen
 - Quotenregelung
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Aufbau eines europäischen Netzwerkes von Mentees und Mentorinnen



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

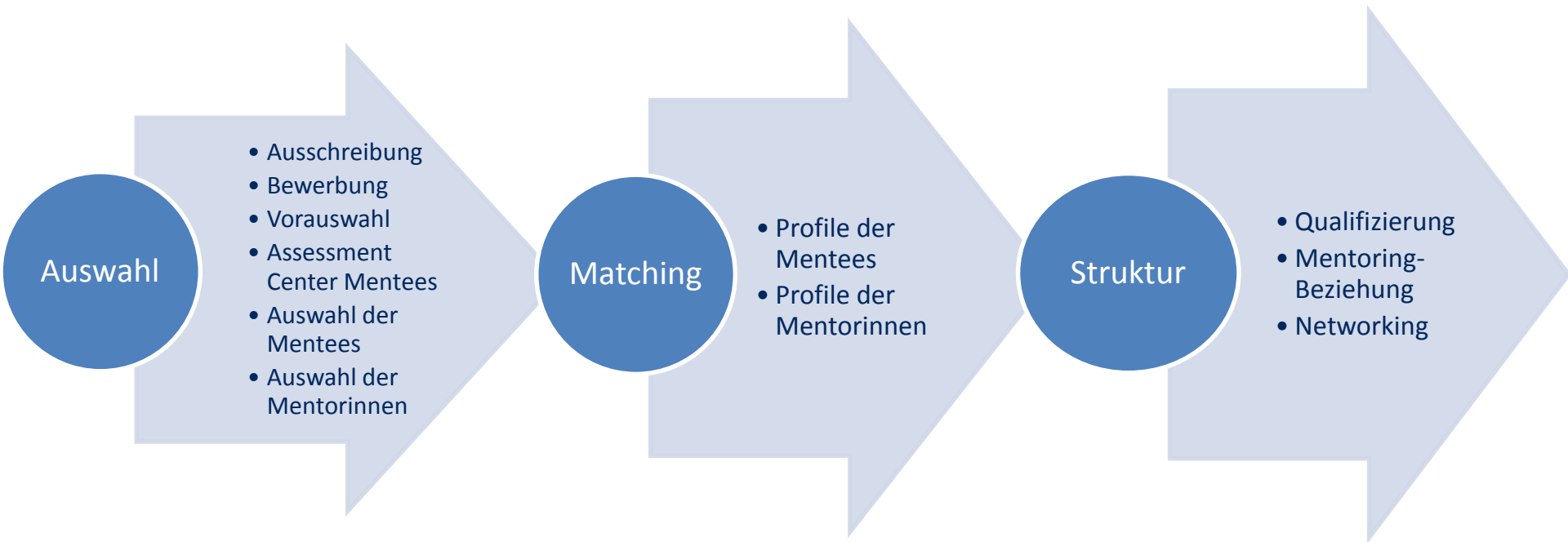
Soroptimist



International

Deutschland

Ablauf



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Auswahlverfahren 2015

Soroptimistinnen
bei konzentrierter Arbeit
am 9. Mai 2015



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist  International
Deutschland

Bezirkstreffen SID Bezirk 1
04.07.2015 Neumünster

Auswahlverfahren 2015



... und Zufriedenheit
am Abend eines
langen Tages

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Bezirkstreffen SID Bezirk 1
04.07.2015 Neumünster

Bausteine



Qualifizierung

- Einführungs-, Reflexions- und Abschlussseminare für Mentees und für Mentorinnen
- Kommunikations- und Führungstrainings
- Vorträge und Diskussionen zu Frauen- und Gleichstellungspolitik



Mentoring

- Gespräche und persönliche Treffen
- Kontinuierlicher Austausch (Telefon, Email, Skype)
- Shadowing



Networking

- Gemeinsame Auftakt- und Abschlussveranstaltungen für Mentorinnen und Mentees
- Kaminabend und Diskussionsrunden mit Soroptimistinnen in Führungspositionen in Wirtschaft und Gesellschaft

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Auftaktwochenende Juni 2015



Impressionen



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist  International
Deutschland

Bezirkstreffen SID Bezirk 1
04.07.2015 Neumünster

Nutzen für Mentees

Kompetenzzuwächse, vor allem im Bereich der personalen und sozialen Kompetenzen:

- Bewusstere Wahrnehmung eigener Stärken und Leistungen
- Mehr Klarheit über Ziele, Zukunftspläne und Karrierewünsche
- Bessere Fähigkeit zur Selbstdarstellung
- Aufbau eines stabilen Mentee-Netzwerks



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Nutzen für Mentorinnen

- Viele Mentorinnen beschrieben die Mentoring-Beziehung mit einer ehrgeizigen, begeisterungsfähigen, jungen Frau als bereichernde Erfahrung, die ihnen selbst Impulse und Anregungen gegeben habe.
- Die große Mehrzahl gab an, auch weiterhin den Kontakt zu ihrer Mentee zu pflegen, um die weitere Entwicklung erleben und begleiten zu können.



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Tandems am Start



eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist  International
Deutschland

Bezirkstreffen SID Bezirk 1
04.07.2015 Neumünster

Nutzen für SI

- Verstärkte öffentliche Wahrnehmung von SI
- Aufnahme neuer, junger Mitglieder in die Clubs
- „Sogwirkung“ - aus Mentees werden überzeugte Soroptimistinnen
- Auf- und Ausbau eines Netzwerkes von Frauen für Frauen
- Projekt mit Vorbildfunktion für den Programmfokus 2011 - 2015 „Education & Leadership“
- Chance für Clubschwestern, Mentorin zu werden
- Chance für junge Frauen aus der Club-Region, gefördert zu werden

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

SI LEaR (Leadership Education and Responsibility) e. V.

Der Verein realisiert die „Education and Leadership“-Programme der Soroptimistinnen auf breiter Basis:

- zum Beispiel durch das SI Deutschland-„Mentoring-Programm“
- schafft Spielraum für weitere vergleichbare Aktivitäten auf allen Ebenen der Gesellschaft
- unterstützt ehrenamtliche Tätigkeit

Vorstand

Susanne Hattenkerl-Fischer (Vors.), Katrien Wayenberg, Roswitha Briel, Dagmar Lipper

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Unser TeamMentoring



Annette Menzel
Koordinatorin
(Detmold-Lippische Rose)



Gabriele Sämann
Mentorinnen
(Erlangen)



Katrin Raible
Mentees
(Kassel- Bad Wilhelmshöhe)



Petra Wörner
Locations
(Frankfurt am Main)



Katrien Wayenberg
Verbindung zum VS LEaR
(Hannover 2000)

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Bezirkstreffen SID Bezirk 1
04.07.2015 Neumünster

SI LEaR e. V. – Spenden / Mitglieder

Mitglied können werden:

- Soroptimistinnen
- Privatpersonen
- juristische Personen, z. B. Unternehmen, eingetragene Vereine

Mitgliedsbeitrag:

50 € im Jahr für Einzelpersonen

100 € im Jahr für Vereine

Kontoverbindung:

SI LEaR e.V.

IBAN: DE54 5209 0000 0000 0630 02

BIC: GENODE51KS1

Freiwillige Zuwendungen werden gern in unbegrenzter Höhe entgegen genommen 😊

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland

Was könnt Ihr tun?

- Geeignete junge Frauen zur Bewerbung als Mentee ermuntern!
- Sich als Mentorin zur Verfügung stellen!
- Den eigenen Club ermuntern, für Mentoring zu spenden!
- Eigene Spenden zweckgebunden an SI LEaR e.V.!
- Mitglied bei SI LEaR e.V. werden und damit Mentoring aktiv mitgestalten!
- Das Programm in die Öffentlichkeit tragen!
- Um Unterstützung im Freundes- und Familienkreis werben (z.B. Geburtstagsspenden)!
- Sponsoring-Veranstaltungen für das Mentoring-Programm!
- ...

eine **weltweite Stimme**
für Frauen

Soroptimist



International

Deutschland